

MIR 2015_Ramo 11

DATOS DEL PROGRAMA						
Programa presupuestario	E028 Normalización y certificación en competencias laborales	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Enfoques Normalizado de Competencia Laboral y transversales de Competencia Laboral
Finalidad	2 - Desarrollo Social	Clasificación Funcional			Subfunción	6 - Educación
		Función 5 - Educación			Actividad Institucional	7 - Educación para adultos de calidad
RESULTADOS						
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES				
		Denominación	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada Anual
Fin	Contribuir a fortalecer la calidad y pertinencia de la educación media superior, superior y formación para el trabajo, a fin de que contribuyan al desarrollo de México mediante la emisión de certificados que faciliten la inserción en el mercado de trabajo y el desarrollo laboral de las personas	Número de certificados de competencia laboral emitidos Indicador Seleccionado	El indicador es un valor absoluto que corresponde al número de Certificados emitidos anualmente por el CONOCER.	Certificado	Estratégico-Eficacia-Anual	200,000
Propósito	Fomentar e impulsar la elaboración de Estándares (Normas) de competencias para incrementar la productividad y competitividad de los sectores productivos de bienes y servicios.	Número de Estándares de Competencias desarrollados	Sumatoria de Estándares de Competencias	Norma	Estratégico-Eficacia-Trimestral	80
Componente	A Acreditar Entidades de Certificación y Evaluación y Organismos Certificadores, para su incorporación al Sistema Nacional de Competencias, con la finalidad certificar las competencias acreditadas por el CONOCER.	Número de prestadores de servicios de capacitación, evaluación y certificación de competencias acreditados por el CONOCER.	Sumatoria de prestadores de servicios de capacitación, evaluación y certificación de competencias acreditados por el CONOCER.	Servicio	Estratégico-Eficacia-Trimestral	40
Actividad	A 1 Promover la instalación de Comités de gestión por competencias que atiendan los requerimientos de los sectores productivos a través de la elaboración de Estándares de competencias.	Número de Comités de Gestión por Competencias (CGC) constituidos.	Sumatoria de Comités de gestión por competencias constituidos.	Comité	Gestión-Eficacia-Trimestral	30