

DATOS DEL PROGRAMA							
Programa presupuestario	E028 Normalización y certificación en competencias laborales	Ramo	11 Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral	Enfoques transversales	Cambio Climático
ALINEACIÓN							
Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012		Programa Derivado del PND 2007-2012			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública	Igualdad de Oportunidades	Programa	Programa Sectorial de Educación 2007-2012	Dependencia o Entidad	Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral		
Objetivo	Elevar la calidad educativa.	Objetivo	Ofrecer servicios educativos de calidad para formar personas con alto sentido de responsabilidad social, que participen de manera productiva y competitiva en el mercado laboral.	Objetivo			
Clasificación Funcional							
Finalidad	2-Desarrollo Social	Función	5-Educación	Subfunción	6-Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	Actividad Institucional	7-Educación para adultos de calidad
RESULTADOS							
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES		MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS		
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual					
Fin	Contribuir al mejoramiento de la calidad de la fuerza laboral mexicana para fortalecer la competitividad económica del país, a través de promover y coadyuvar en el Sistema Nacional de Competencias.	Certificados emitidos a las personas evaluadas por competencias Sumatoria de certificados de competencia emitidos en el año Estratégico Eficiencia Trimestral Ascendente 66000		Certificados expedidos - Otros - Información proporcionada por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales	Que los programas de formación en el trabajo incorporen los Estándares de Competencia (NTCL), y que las instituciones de formación técnica superior incorporen los Estándares (NTCL) a sus planes de estudio.		
Propósito	Incrementar el número de personas certificadas con interés por inscribirse en el Registro Nacional de Estándares de Competencia.	Personas certificadas inscritas en el Registro Nacional de Personas con Competencias Certificadas Sumatoria del total de personas certificadas registradas en el registro nacional de personas con competencias certificadas en el año Estratégico Eficiencia Trimestral Ascendente 66000		Certificados expedidos - Otros - Información proporcionada por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales. (Informes de Junta de Gobierno, SMIR, PbR, SED).	Que se arranque el registro nacional de estándares de competencia.		
Componente	Entidades de Certificación y Evaluación y Organismos Certificadores Acreditados	Entidades de certificación y evaluación (ECE) y organismos certificadores (OC) dictaminados y acreditados Sumatoria de ECE y OC dictaminados y acreditados durante el año Estratégico Eficacia Trimestral Ascendente 30		Entidades y organismos - Otros - Información proporcionada por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales. (Informes de Junta de Gobierno, SMIR, PbR, SED)	Que se mantenga el interés y las relaciones de alto nivel de interlocución.		

DATOS DEL PROGRAMA								
Programa presupuestario	E028 Normalización y certificación en competencias laborales	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral	Enfoques transversales	Cambio Climático
Actividad	Registro Nacional de Cursos de Capacitación Basados en Estándares de Competencias.	Cursos basados en estándares de competencia incorporados al Registro Nacional de Cursos de Capacitación Basados en Estándares de Competencia Sumatoria de cursos de capacitación basados en estándares de competencia integrados al Registro Nacional de Cursos de Capacitación basados en Estándares de Competencia			Entidades y Organismos - Otros - Información proporcionada por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales.(Informes de Junta de Gobierno, SMIR, PbR, SED).			Que se desarrollen las agendas de capital humano de diversos sectores.
		Gestión Eficacia Trimestral Ascendente 12						