

DATOS DEL PROGRAMA						
Programa presupuestario	E009 Programa de Formación de Recursos Humanos basados en Competencias (PROFORHCOM)	Ramo	11 Educación Pública	Unidad responsable	600-Subsecretaría de Educación Media Superior	Enfoques transversales Cambio Climático
ALINEACIÓN						
Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012		Programa Derivado del PND 2007-2012		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública	Igualdad de Oportunidades	Programa	Programa Sectorial de Educación 2007-2012	Dependencia o Entidad	Secretaría de Educación Pública	
Objetivo	Elevar la calidad educativa.	Objetivo	Ofrecer una educación integral que equilibre la formación en valores ciudadanos, el desarrollo de competencias y la adquisición de conocimientos, a través de actividades regulares del aula, la práctica docente y el ambiente institucional, para fortalecer la convivencia democrática e intercultural	Objetivo	5. Ofrecer servicios educativos de calidad para formar personas con alto sentido de responsabilidad social, que participen de manera productiva y competitiva en el mercado laboral.	
Clasificación Funcional						
Finalidad	2-Desarrollo Social	Función	5-Educación	Subfunción	6-Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	Actividad Institucional 7-Educación para adultos de calidad
RESULTADOS						
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES		MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual				
Fin	Contribuir a elevar las posibilidades de la empleabilidad de los trabajadores y de los egresados de la educación media superior, formación profesional y técnica; mediante la mejora en el nivel de competencias.	Porcentaje de empleabilidad de los alumnos egresados del sistema (Número de egresados del ciclo escolar n que se incorporan al mercado laboral / El número de alumnos egresados del mismo ciclo escolar) X 100 Estratégico Eficiencia Anual Ascendente 25.24		Sistema de Gestión Escolar de la Educación Media Superior. - Otros - www.sistemadeevaluacion.sems.gob.mx/sigeems/index.php	El mercado laboral es suficiente para los egresados.	
Propósito	Los alumnos y trabajadores son formados en competencias.	Porcentaje de eficiencia terminal en programas de estudio basados en competencias (Número de alumnos de la generación n que concluyeron sus estudios basados en competencias / El número de alumnos inscritos en el primer periodo de esa generación) X 100 Estratégico Eficacia Anual Ascendente 60.18		Sistema de Gestión Escolar de la Educación Media Superior. - Otros - www.sistemadeevaluacion.sems.gob.mx/sigeems/index.php	Se mantienen niveles similares de financiamiento público para los ejecutores educativos.	

DATOS DEL PROGRAMA							
Programa presupuestario	E009 Programa de Formación de Recursos Humanos basados en Competencias (PROFORHCOM)	Ramo	11 Educación Pública	Unidad responsable	600-Subsecretaría de Educación Media Superior	Enfoques transversales	Cambio Climático
Componente	Los planes y programas de estudio son diseñados o transformados con el enfoque de competencias.	Diseño de carreras de educación superior basada en competencias Sumatoria del número de carreras diseñadas en el año con enfoque de Educación Basada en Competencias Estratégico Eficacia Anual Ascendente 5		Informe de Avance del Programa (semestrales) - Otros - Información del programa proporcionada por la Coordinación de Universidades Politécnicas, disponible para su consulta en la Unidad Coordinadora del Programa.		Se mantiene la voluntad política para propiciar la articulación y transferibilidad entre subsistemas mediante el trabajo coordinado de los diferentes ejecutores en el marco de la RIEMS. El marco normativo de los subsistemas se modifica para permitir el tránsito entre estructuras curriculares y modalidades de formación.	
		Transformación de carreras, especialidades y cursos de educación media superior, formación profesional y formación técnica, basada en competencias Sumatoria del número de cursos, carreras y/o especialidades transformados en el año, con enfoque Educación Basada en Competencias Estratégico Eficacia Anual Ascendente 10		Informe de Avance del Programa (semestrales). - Otros - Información del programa proporcionada por la Coordinación Sectorial de Desarrollo Académico de la Subsecretaría de Educación Media Superior, disponible para su consulta en la Unidad Coordinadora del Programa		Se mantiene la voluntad política para propiciar la articulación y transferibilidad entre subsistemas mediante el trabajo coordinado de los diferentes ejecutores en el marco de la RIEMS. El marco normativo de los subsistemas se modifica para permitir el tránsito entre estructuras curriculares y modalidades de formación.	
	El Sistema Nacional de Competencias atiende las necesidades del sector productivo, a través de planes estratégicos, para el desarrollo de estándares de competencia, que sirvan como referente para la capacitación, evaluación y certificación de competencias laborales de las personas.	Planes estratégicos elaborados para la agenda de capital humano Sumatoria de planes estratégicos elaborados durante el periodo Estratégico Eficacia Trimestral Ascendente 3		Planes estratégicos terminados. Planes publicados. - Otros - Información proporcionada por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, disponible para su consulta en el Diario Oficial de la Federación y en el CONOCER.		El Sector productivo demanda el incremento de la productividad de recursos humanos	
Actividad	Capacitación de docentes en competencias en el marco de la Reforma Integral de la Educación Media Superior.	Docentes capacitados Sumatoria de docentes capacitados en el año Gestión Eficacia Anual Ascendente 12102		Informes de los docentes que concluyeron y se certificaron, emitidos por la Subsecretaría de Educación Media Superior. Informe de Avance del Programa (semestrales). - Otros - Informes de los docentes que concluyeron y se certificaron, emitidos por la Subsecretaría de Educación Media Superior. Informe de Avance del Programa (semestrales): Padrón de beneficiarios proporcionado por la Coordinación Sectorial de Desarrollo Académico (COSDAC), disponible para su consulta en esa Coordinación.		Los docentes tienen interés en capacitarse en competencias, en el marco de la Reforma Integral de la Educación Media Superior.	

DATOS DEL PROGRAMA									
Programa presupuestario	E009 Programa de Formación de Recursos Humanos basados en Competencias (PROFORHCOM)	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	600-Subsecretaría de Educación Media Superior	Enfoques transversales	Cambio Climático	
Apoyo al sector productivo en el desarrollo de estándares de competencia laboral.	Estándares de competencia (EC) con alta demanda de los sectores productivos Sumatoria de estándares de competencia elaborados y avalados por el sector productivo Gestión Eficacia Trimestral Ascendente 40				Base de datos con estándares registrados. - Otros - Información proporcionada por el CONOCER y publicada en el Diario Oficial de la Federación. Disponible para su consulta en la página del CONOCER www.conocer.gob.mx			El sector productivo tiene entre sus prioridades el incremento de la productividad de recursos humanos, a través de estándares de competencia laboral.	
Elaboración y presentación de solicitudes de desembolsos.	Solicitudes presentadas Sumatoria de solicitudes de desembolso presentadas Gestión Eficacia Trimestral Ascendente 3				Solicitudes de desembolso. - Otros - Expedientes de solicitudes proporcionados por la Unidad Coordinadora del Programa, disponibles para su consulta en esa Unidad.			Las solicitudes sean aprobadas por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID)	
Elaboración de Informes periódicos sobre la gestión técnica y financiera del Programa.	Informes elaborados Sumatoria de informes elaborados Gestión Eficacia Semestral Ascendente 2				Informe de Avance del Programa e Informe de Auditoría, presentados al BID. - Otros - Ejemplares impresos proporcionados por la Unidad Coordinadora del Programa, disponible para su consulta en esa Unidad.			El Banco Interamericano de Desarrollo (BID) solicita la información, conforme a lo estipulado en el contrato de préstamo.	
Otorgamiento de apoyos a los alumnos de la Educación Media Superior técnica y profesional técnico para la adquisición de experiencia laboral.	Becas otorgadas Sumatoria de becas otorgadas Gestión Eficacia Anual Ascendente 5000				Informe de Avance del Programa (Semestrales). Base de datos con beneficiarios. - Otros - Padron de beneficiarios proporcionado por la Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo (DGCFE), disponible para su consulta en esa Dirección.			Los alumnos se interesan en el tipo de becas otorgadas y hacen uso de ellas.	
Equipamiento de las instituciones educativas con base en las necesidades de las carreras de los campos profesionales priorizados.	Laboratorios y talleres equipados por plantel Sumatoria de laboratorios y talleres equipados por plantel Gestión Eficacia Anual Ascendente 303				Informes de Avance del Programa (semestrales). - Otros - Informes de Avance del Programa (semestrales): Informes de avance proporcionados por cada unidad responsable, disponible para su consulta en la UCAP.			El proveedor entrega en tiempo y forma.	