

DATOS DEL PROGRAMA							
Programa presupuestario	E009 Programa de Formación de Recursos Humanos basados en Competencias (PROFORHCOM)	Ramo	11 Educación Pública	Unidad responsable	600-Subsecretaría de Educación Media Superior	Enfoques transversales	Ninguno
ALINEACIÓN							
Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012		Programa Derivado del PND 2007-2012			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública	Igualdad de Oportunidades	Programa	Programa Sectorial de Educación 2007-2012	Dependencia o Entidad	Secretaría de Educación Pública		
Objetivo	Elevar la calidad educativa.	Objetivo	Ofrecer una educación integral que equilibre la formación en valores ciudadanos, el desarrollo de competencias y la adquisición de conocimientos, a través de actividades regulares del aula, la práctica docente y el ambiente institucional, para fortalecer la convivencia democrática e intercultural	Objetivo	5. Ofrecer servicios educativos de calidad para formar personas con alto sentido de responsabilidad social, que participen de manera productiva y competitiva en el mercado laboral.		
Clasificación Funcional							
Finalidad	2-Desarrollo Social	Función	5-Educación	Subfunción	6-Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	Actividad Institucional	7-Educación para adultos de calidad
RESULTADOS							
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES		MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS		
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual					
Fin	Contribuir a elevar las posibilidades de la empleabilidad de los trabajadores y de los egresados de la educación media superior, formación profesional y técnica; mediante la mejora en el nivel de competencias.	Porcentaje de empleabilidad de los alumnos egresados del sistema (Número de egresados del ciclo escolar n que se incorporan al mercado laboral / El número de alumnos egresados del mismo ciclo escolar) X 100 Estratégico Eficiencia Anual Ascendente 23.24		Sistema de Gestión Escolar de la Educación Media Superior. - Otros - www.sistemadeevaluacion.sems.gob.mx/sigeems/index.php	El mercado laboral es suficiente para los egresados.		
Propósito	Los alumnos y trabajadores son formados en competencias.	Porcentaje de eficiencia terminal en programas de estudio basados en competencias (Número de alumnos de la generación n que concluyeron sus estudios basados en competencias / El número de alumnos inscritos en el primer periodo de esa generación) X 100 Estratégico Eficacia Anual Ascendente 62.46		Sistema de Gestión Escolar de la Educación Media Superior. - Otros - www.sistemadeevaluacion.sems.gob.mx/sigeems/index.php	Se mantienen niveles similares de financiamiento público para los ejecutores educativos.		

DATOS DEL PROGRAMA							
Programa presupuestario	E009 Programa de Formación de Recursos Humanos basados en Competencias (PROFORHCOM)	Ramo	11 Educación Pública	Unidad responsable	600-Subsecretaría de Educación Media Superior	Enfoques transversales	Ninguno
Componente	Los planes y programas de estudio son diseñados o transformados con el enfoque de competencias.	Diseño de carreras de educación superior basada en competencias Sumatoria del número de carreras diseñadas en el año con enfoque de Educación Basada en Competencias Estratégico Eficacia Anual Ascendente 5		Informe de Avance del Programa (semestrales) - Otros - Información del programa proporcionada por la Coordinación de Universidades Politécnicas.		Se mantiene la voluntad política para propiciar la articulación y transferibilidad entre subsistemas mediante el trabajo coordinado de los diferentes ejecutores en el marco de la RIEMS. El marco normativo de los subsistemas se modifica para permitir el tránsito entre estructuras curriculares y modalidades de formación.	
		Transformación de carreras, especialidades y cursos de educación media superior, formación profesional y formación técnica, basada en competencias Sumatoria del número de cursos, carreras y/o especialidades transformados en el año, con enfoque Educación Basada en Competencias Estratégico Eficacia Anual Ascendente 32		Informe de Avance del Programa (semestrales). - Otros - Información del programa proporcionada por la Coordinación Sectorial de Desarrollo Académico de la Subsecretaría de Educación Media Superior.		Se mantiene la voluntad política para propiciar la articulación y transferibilidad entre subsistemas mediante el trabajo coordinado de los diferentes ejecutores en el marco de la RIEMS. El marco normativo de los subsistemas se modifica para permitir el tránsito entre estructuras curriculares y modalidades de formación.	
	El Sistema Nacional de Competencias atiende las necesidades del sector productivo como referente para la capacitación, evaluación y certificación de competencias laborales de las personas.	Planes estratégicos elaborados para la agenda de capital humano Sumatoria de planes estratégicos elaborados durante el periodo Estratégico Eficacia Anual Ascendente 1		Planes estratégicos terminados. Planes publicados. - Otros - Información proporcionada por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales		El Sector productivo demande el incremento de la productividad de recursos humanos	

DATOS DEL PROGRAMA									
Programa presupuestario	E009 Programa de Formación de Recursos Humanos basados en Competencias (PROFORHCOM)	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	600-Subsecretaría de Educación Media Superior	Enfoques transversales	Ninguno	
Actividad	Capacitación de docentes en competencias en el marco de la Reforma Integral de la Educación Media Superior.	Docentes capacitados Sumatoria de docentes capacitados en el año Gestión Eficacia Trimestral Ascendente 7043			Informes de los docentes que concluyeron y se certificaron, emitidos por la Subsecretaría de Educación Media Superior. Informe de Avance del Programa (semestrales). - Otros - Padron de beneficiarios proporcionado por la DGETI			Continuar el proyecto de formación de recursos basada en competencias.	
	Proyectos de competencia laboral y certificación de sectores / industrias, desarrollados.	Estándares de competencia (EC) con alta demanda de los sectores productivos Sumatoria de estándares de competencia elaborados y avalados por el sector productivo Gestión Eficacia Trimestral Ascendente 30			Base de datos con estándares registrados. - Otros - Información proporcionada por el CONOCER y publicada en el Diario Oficial de la Federación			El sector productivo tiene entre sus prioridades el incremento de la productividad de recursos humanos, a través de estándares de competencia laboral.	
	Elaboración y presentación de solicitudes de desembolsos.	Solicitudes presentadas Sumatoria de solicitudes de desembolso presentadas Gestión Eficacia Trimestral Ascendente 3			Solicitudes de desembolso. - Otros - Expedientes de solicitudes proporcionados por la Unidad Coordinadora del Programa			Las solicitudes sean aprobadas por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID)	
	Elaboración de Informes periódicos sobre la gestión técnica y financiera del Programa.	Informes elaborados Sumatoria de informes elaborados Gestión Eficacia Semestral Ascendente 2			Informe de Avance del Programa e Informe de Auditoría, presentados al BID. - Otros - Ejemplares impresos proporcionados por la Unidad Coordinadora del Programa			El Banco Interamericano de Desarrollo (BID) solicita la información, conforme a lo estipulado en el contrato de préstamo.	
	Apoyo a los alumnos de la Educación Media Superior técnica y profesional técnico para la adquisición de experiencia laboral.	Becas otorgadas Sumatoria de becas otorgadas Gestión Eficacia Anual Ascendente 12500			Informe de Avance del Programa (Semestrales). Base de datos con beneficiarios. - Otros - Padron de beneficiarios proporcionado por la DGCFT.			Los alumnos se interesan en el tipo de becas otorgadas y hacen uso de ellas.	

DATOS DEL PROGRAMA									
Programa presupuestario	E009 Programa de Formación de Recursos Humanos basados en Competencias (PROFORHCOM)	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	600-Subsecretaría de Educación Media Superior	Enfoques transversales	Ninguno	
	Equipamiento de las instituciones educativas con base en las necesidades de las carreras de los campos profesionales priorizados.	Laboratorios y talleres equipados por plantel Sumatoria de laboratorios y talleres equipados por plantel Gestión Eficacia Trimestral Ascendente 273			Informes de Avance del Programa (semestrales). - Otros - Informes de avance proporcionados por cada unidad responsable			El proveedor entrega en tiempo y forma.	