

DATOS DEL PROGRAMA							
Programa presupuestario	E005 Formación y certificación para el trabajo	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	613-Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo	
					Enfoques transversales	Ninguno	
ALINEACIÓN							
Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012		Programa Derivado del PND 2007-2012			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública	Igualdad de Oportunidades	Programa	Programa Sectorial de Educación 2007-2012		Dependencia o Entidad	Secretaría de Educación Pública	
Objetivo	Fortalecer el acceso y la permanencia en el sistema de enseñanza media superior, brindando una educación de calidad orientada al desarrollo de competencias.	Objetivo	Ofrecer servicios educativos de calidad para formar personas con alto sentido de responsabilidad social, que participen de manera productiva y competitiva en el mercado laboral.		Objetivo	Impulsar, normar y diversificar la formación para y en trabajo a través de modalidades innovadoras que permitan la atención de los diferentes grupos de población a fin de favorecer su inserción en el mercado laboral y contribuir a incrementar el capital social.	
Clasificación Funcional							
Finalidad	2-Desarrollo Social	Función	5-Educación	Subfunción	5-Educación para Adultos	Actividad Institucional	7-Educación para adultos de calidad
RESULTADOS							
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES		MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS		
		Denominación - Método de cálculo - Tipo-Dimensión-Frecuencia - Sentido - Meta Anual					
Fin	Contribuir a la ocupación de un mayor número de empleos, mediante la prestación de servicios de formación para y en el trabajo a personas de 15 años y más.	Personas atendidas de la Formación para y en el Trabajo Sumatoria de personas formadas para y en el trabajo Estratégico Eficacia Trimestral Ascendente 418000		Personas atendidas de la Formación para y en el Trabajo - Otros - Sistema de Administración Escolar (SISAE)	la Formación para y en el Trabajo contribuye al desarrollo integral de la población de 15 años y más		
Propósito	La población de 15 años y más, es formada para y en el trabajo, adquiriendo competencias y habilidades	Porcentaje de personas de 15 años y más que adquieren habilidades y competencias. (Personas de 15 años y más que adquieren habilidades y competencias / total de personas de 15 y más años)* 100. Estratégico Eficacia Trimestral Ascendente .39		Total de personas de 15 y más años - Otros - INEGI, Principales Resultados del Censo de Población y Vivienda 2010 Personas de 15 años y más que adquieren habilidades y competencias - Otros - Sistema de Administración escolar (SISAE)	Las personas de 15 años y más adquieren habilidades y competencias que les permiten mejorar su calidad de vida.		

DATOS DEL PROGRAMA								
Programa presupuestario	E005 Formación y certificación para el trabajo	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	613-Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo	Enfoques transversales	Ninguno
Componente	Servicios de Formación para el Trabajo en Línea Proporcionados	Porcentaje de personas atendidas en formación en línea. (Número de personas atendidas en la formación en línea en el año N / número de personas programadas a atender en el año N) *100. Estratégico Eficacia Trimestral Ascendente 100			Porcentaje de personas atendidas en formación en línea. - Otros - Sistema de Administración Escolar (SISAE)			La Flexibilidad de la plataforma de los servicios de formación en línea, contribuyen a ampliar el acceso de un mayor número de personas
	Formación en el Trabajo proporcionada en Otros Servicios (CAE, Extensión).	Porcentaje de personas mayores de 15 años atendidas en cursos no regulares (Número de personas atendidas en Otros Servicios en el año N / Número de personas programadas a atender en el año N) * 100 Estratégico Eficacia Trimestral Ascendente 100			Porcentaje de personas mayores de 15 años atendidas en cursos no regulares - Otros - Sistema de Administración Escolar (SISEA)			La vinculación institucional permite la concertación de acuerdos de colaboración con los sectores productivos para la generación de proyectos de beneficio mutuo.
	Formación para el Trabajo en Acciones Móviles proporcionada a grupos vulnerables	Porcentaje de personas atendidas a través de acciones móviles de capacitación. (Número de personas atendidas en Acciones Móviles en el año N / número de personas programadas a atender en el año N) * 100. Estratégico Eficacia Trimestral Ascendente 100			Porcentaje de personas atendidas a través de acciones móviles de capacitación. - Otros - Sistema de Administración Escolar (SISEA)			El desarrollo e impartición de cursos a través de acciones móviles responde a las necesidades de formación de grupos de población vulnerables
	Formación para el Trabajo proporcionada en Cursos Regulares.	Porcentaje de personas mayores de 15 años atendidas en cursos regulares. (Número de personas atendidas en Cursos Regulares en el año N / Número de personas programadas a atender en el año N) *100. Estratégico Eficacia Trimestral Ascendente 100			Porcentaje de personas mayores de 15 años atendidas en cursos regulares. - Otros - Sistema de Administración Escolar (SISAE)			La calidad de la formación y los apoyos para el acceso a los servicios, satisfacen las expectativas de los diferentes grupos de población

DATOS DEL PROGRAMA							
Programa presupuestario	E005 Formación y certificación para el trabajo	Ramo	11 Educación Pública	Unidad responsable	613-Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo	Enfoques transversales	Ninguno
Actividad	Planteles que imparten Formación en Línea del Idioma Inglés	Porcentaje de planteles que imparten formación en línea del idioma inglés. (Número de planteles que imparten inglés en línea en el año N / total de planteles en el año N) * 100. Gestión Eficacia Anual Ascendente 100		Porcentaje de planteles que imparten formación en línea del idioma inglés. - Otros - Oficio de Autorización de especialidades			La ampliación de la oferta de Formación en Línea, genera mayores opciones a la población para el aprendizaje de idiomas.
	Establecimiento de Acuerdos de Colaboración	Porcentaje de acuerdos de colaboración establecidos. (número de acuerdos establecidos en el año N/ número de acuerdos programados en el año N) * 100. Gestión Eficacia Anual Ascendente 100		Porcentaje de acuerdos de colaboración establecidos. - Otros - Informe de Acciones de Vinculación			La concertación de acuerdos de colaboración incrementa la demanda en los cursos CAE y de Extensión
	Establecimiento de Comités Técnicos Consultivos de Vinculación de Plantel.	Comités Técnicos Consultivos de Vinculación establecidos. Sumatoria de planteles que cuentan con Comité Técnico Consultivo de Vinculación. Gestión Eficacia Anual Ascendente 198		Comités Técnicos Consultivos de Vinculación establecidos. - Otros - Informe de Acciones de Vinculación			La constitución de estas instancias permitirá la concertación de acuerdos para la formación de personas a través de acciones móviles de capacitación
	Administración de las Becas y Cuotas de Recuperación	Porcentaje de personas apoyadas a través de becas y/o exenciones de cuotas de recuperación. (Número de personas becadas y exentas de cuotas de recuperación en el año N / total de personas programadas en el año N) * 100. Gestión Eficacia Trimestral Ascendente 100		Porcentaje de personas apoyadas a través de becas y/o exenciones de cuotas de recuperación. - Otros - Sistema de Administración Escolar (SISAE)			El otorgamiento de becas y la exención de cuotas de recuperación, contribuyen a incrementar la matrícula de cursos regulares.